

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Балезинская средняя общеобразовательная школа №2»
МБОУ «Балезинская средняя школа №2»

Согласовано
Председатель ПК

 Касимова Г.Г.



Утверждено
Директор школы

С.А. Миронов

Приказ № 59-О от 20.02.2023г

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ «БАЛЕЗИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2»**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» (далее – Учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 22 декабря 2014 года № 1601, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 16 декабря 2022 года № 1674 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» (далее соответственно - работники учреждения), в том числе и особенности оплаты труда библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательном учреждении.

4. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Балезинский район»;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики», за счет всех источников финансирования;
- 5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8 739
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8 750
	2 квалификационный уровень	8 761
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11 738
	2 квалификационный уровень	12 676
	3 квалификационный уровень	12 745
	4 квалификационный уровень	12 813
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8 782
	2 квалификационный уровень	8 795
	3 квалификационный уровень	8 805

где:

ООО - общеобразовательные организации;

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады библиотекарей, заведующих библиотеками устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб.)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8750
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	8767
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8772

11. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27.02.2012г. № 165н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8727
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8777
	3 квалификационный уровень	8782

12. Должностные оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (лаборантов, делопроизводителей, секретарей), устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. № 247н « Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общетраслевых должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8727 9120
	квалификационный уровень	8739
Общетраслевых должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8744
	3 квалификационный уровень	8767
	4 квалификационный уровень	8772
	5 квалификационный уровень	8782
Общетраслевых должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8744 9600
	2 квалификационный уровень	8750 12 530
	3 квалификационный уровень	8767 12 540

	4 квалификационный уровень	8777
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8782
	2 квалификационный уровень	9698

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПГТ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8717
	2 квалификационный уровень	8722
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	8727
	2 квалификационный уровень	8739
	3 квалификационный уровень	8750

14. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	8744
Специалист по охране труда II категории	8750
Специалист по охране труда I категории	8767

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

16. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплата по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

17. Работникам, занятым на, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

18. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

19. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

20. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

21. Доплата за специфику работы в учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой учреждением деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий и логопедических пунктов;

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

24. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее - дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

25. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда:

4.1. Критерии и показатели для начисления *ежемесячных* стимулирующих выплат педагогическим работникам

№	Основания установления выплат:	в % от должностного оклада:
1.	За интенсивность труда заместителям директора	До 70%
2.	За организацию внеклассной работы по музыке	До 10%
3.	За работу общественным инспектором по охране прав детства	До 10%
4.	За организацию питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-4 классов (в рамках реализации программы «Детское питание»)	До 15%
5.	За организацию питания для 5-11 классов	До 30%
6.	За работу с библиотечным фондом, в том числе за сохранность и увеличение фонда	До 10%
7.	За организацию закупки и распределения учебников	До 5%
8.	За организацию и проведение профориентационной работы	До 15%
9.	За составление расписания	До 20%
10.	За внеплановую корректировку расписания учебных занятий	До 5%
11.	За организацию внеклассной работы по физической культуре	До 20%
12.	За организацию работы по подготовке учащихся и работников к сдаче норм ГТО	До 5%
13.	Руководство движением «Волонтеры»	До 5%
14.	За организацию и внедрение юнармейского движения в школе	До 30%
15.	За ведение протоколов педагогических советов, рабочих совещаний	До 5%
16.	За работу с контрактами (контрактный управляющий)	40%
17.	За организацию проведения закупок по котировкам и аукционам.	До 40%
18.	За ведение сайта «Бузгоф»	До 20%

19.	За качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 20%
20.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	До 100%
21.	За организацию работы по безопасности образовательного процесса	До 30%
22.	Работа в профсоюзном комитете – председателю профсоюзного комитета	До 10%
23.	За работу службы примирения (медиации)	До 20%
24.	Деление учащихся на подгруппы при изучении технологии и иностранных языков при наполняемости 19-18 человек	% соотношение кол-ва часов от оклада

4.2. Критерии и показатели для начисления *единовременных* стимулирующих выплат педагогическим работникам:

№	Показатели/условия установления:	Расчёт показателей
1.	Успешная подготовка обучающихся к ГИА (ЕГЭ):	
а	Средний балл по результатам ГИА равен или выше районного	До 5%
б	Средний балл по результатам ГИА равен или выше регионального	До 10%
2.	Результативность индивидуальной работы с одарёнными обучающимися по подготовке к олимпиадам:	
а	Подготовка победителя муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 10% (за каждого победителя)
б	Подготовка призёра муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 5% (за каждого призёра)
в	Подготовка победителя олимпиады школьников в начальной школе.	До 5% (за каждого победителя)
г	Подготовка призёра олимпиады школьников в начальной школе	До 3% (за каждого призёра)
д	Подготовка победителя регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 20% (за каждого победителя)
е	Подготовка призёра регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 10% (за каждого призёра)
ж	Подготовка победителя заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 50%
и	Подготовка призёра заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 30%
3.	За привлечение учащихся в предметные конкурсы, конференции различного уровня:	
а	Участие на муниципальном уровне	До 2% (за каждого участника)
б	Присуждение диплома призёра на муниципальном уровне	До 3% (за каждого призёра)
в	Присуждение диплома победителя на муниципальном уровне	До 5% (за каждого победителя)
г	Участие на региональном уровне	До 4% (за каждого участника)
д	Присуждение диплома призёра на региональном уровне	До 5% (за каждого призёра)
е	Присуждение диплома победителя на региональном уровне	До 5% (за каждого победителя)
4.	За обеспечение качественной работы классного коллектива (призовые места в мероприятиях районного и регионального уровня, при отсутствии жалоб со стороны родителей):	

5.	Победа классного коллектива в общешкольной игре	До 10%
6.	Победа классного коллектива в районной игре	До 15%
7.	За участие в спартакиаде	До 5%
8.	За победу в спартакиаде: 1 место	До 10%
	2 место	До 7%
	3 место	До 5%

27. Надбавка за результативность и качество работы устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за результативность и качество работы определяются локальными нормативными актами учреждения

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

31. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности на основании локальных нормативных актов руководителя учреждения, до 100 процентов должностного оклада (ставки):

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющие работы в соответствии с приложением 1 к нашему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

33. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

надбавка за квалификационную категорию, надбавка за почетное звание;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почетного спортивного звания;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

34. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

35. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

36. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

37. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не

приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда педагогических работников образовательных организаций

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

41. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям общеобразовательных учреждений и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и

индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18.

43. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

44. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

45. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

46. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения.

47. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных учреждений определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

48. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником Управления образования;

заместителям руководителя организации, учреждения - руководителем учреждения.

50. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14969	14316	13603	12952

51. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя:

52. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательного учреждения. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителями учреждений предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставке заместителя – до 9 часов.

53. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту.

54. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

55. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

56. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с оценкой их профессиональной деятельности:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

57. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

58. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

59. Руководителю учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада, имеющему первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

60. Руководителю учреждения, его заместителям, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада; имеющим первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

61. При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

62. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником Управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

63. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить

результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 62 настоящего Положения.

64. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

65. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

66. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

67. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

68. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

69. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

70. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

71. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предусмотренные пунктом 63 настоящего Положения.

72. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

73. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение

их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

74. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

75. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

заместителю руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору заместителя руководителя.

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принимаемые в установленном законодательством порядке.

76. В целях стимулирования заместителей руководителя учреждения им устанавливаются премии. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

77. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

78. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

79. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

80. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

81. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а

также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

82. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из:
средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;

средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
средств на выплаты компенсационного характера;
средств на выплаты стимулирующего характера.

83. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство - 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в общеобразовательном учреждении;

2) за проверку письменных работ - до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей, преподавателей) учреждения;

3) за заведование кабинетами - до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" до 35 процентов штатной численности педагогических работников учреждения;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по образовательному учреждению.

84. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

85. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Заключительные положения

86. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

87. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ,
ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ
ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:

руководители образовательных учреждений и их заместители;
руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники,
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
инспекторы, методисты;
психологи, социальные педагоги;
старшие лаборанты;
инженеры, механики, техники, мастера;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждений, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы в образовательном учреждении, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждениями.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: в многопрофильных; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5

	всех видов		
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
5.	Наличие групп продленного дня		до 20
6.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: Спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
7.	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10

	студия, «комната сказок», зимний сад и др.)		
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждений.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по детскому дому, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по организациям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на

1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (зезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3-х раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы "Объемные показатели деятельности образовательных учреждений" при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находившихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными организациями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника Управления образования.

**ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(прилагается отдельно)

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

(прилагается отдельно)

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

(прилагается отдельно)

**ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

(прилагается отдельно)

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Балезинская средняя общеобразовательная школа №2»
МБОУ «Балезинская средняя школа №2»

П Р И К А З

21.01.2025г.

№ 10-ОД

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2»**

На основании Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 20.02.2024г № 187 О внесении изменений в Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022г № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных» Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики», Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 25.03.2024г № 389 О внесении изменений в постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022г № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных» Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» (в редакции постановлений от 01.09.2023 г № 1170, от 20.02.2024 № 187)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести Положение об оплате труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» утвержденного 20.02.2023 г. № 59-О следующие изменения:

1.1. Раздел 4, п. 26 изложить в следующей редакции:

4. Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка за качество выполняемых работ;
- 5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату

труда:

4.1. Критерии и показатели для начисления *ежемесячных* стимулирующих выплат педагогическим работникам

№	Основания установления выплат:	в % от должностного оклада:
1.	За организацию внеклассной работы по музыке	До 10%
2.	За работу общественным инспектором по охране прав детства	До 10%
3.	За организацию питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-4 классов (в рамках реализации программы «Детское питание»)	До 30%
4.	За организацию питания 5-11 классы	До 30%
5.	За организацию закупки и распределения учебников	До 5%

6.	За организацию и проведение профориентационной работы	До 15%
7.	За составление расписания	До 20%
8.	За внеплановую корректировку расписания учебных занятий	До 10%
9.	За организацию внеклассной работы по физической культуре	До 20%
10.	За организацию работы по подготовке учащихся и работников к сдаче норм ГТО	До 5%
11.	Руководство движением «Волонтеры»	До 5%
12.	За организацию и внедрение юнармейского движения в школе	До 10%
13.	За ведение протоколов педагогических советов, рабочих совещаний	До 5%
14.	За работу с контрактами (контрактный управляющий)	40%
15.	За организацию проведения закупок по котировкам и аукционам.	До 10%
16.	За ведение сайта «Бузгоф»	До 20%
17.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	До 100%
18.	За организацию работы по безопасности образовательного процесса	До 30%
19.	Деление учащихся на подгруппы при изучении технологии и иностранных языков при наполняемости 19-18 человек	% соотношение кол-ва часов от оклада
20.	За интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями	До 85%
21.	Наставничество	До 20%
22.	За работу с тарификационными списками	До 40%
23.	За организацию работы в Точке роста	До 40%

4.2 Критерии и показатели для начисления единовременных стимулирующих выплат педагогическим работникам:

№	Показатели/условия установления:	Расчёт показателей
1.	Успешная подготовка обучающихся к ГИА (ЕГЭ):	
а	Средний балл по результатам ГИА равен или выше районного	До 5%
б	Средний балл по результатам ГИА равен или выше регионального	До 10%
2.	Результативность индивидуальной работы с одарёнными обучающимися по подготовке к олимпиадам:	
а	Подготовка победителя муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 10% (за каждого победителя)
б	Подготовка призёра муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 5% (за каждого призёра)
в	Подготовка победителя олимпиады школьников в начальной школе.	До 5% (за каждого победителя)
г	Подготовка призёра олимпиады школьников в начальной школе	До 3% (за каждого призёра)
д	Подготовка победителя регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 20% (за каждого победителя)
е	Подготовка призёра регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 10% (за каждого призёра)
ж	Подготовка победителя заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 50%
и	Подготовка призёра заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 30%
3.	За привлечение учащихся в предметные конкурсы, конференции различного уровня:	

а	Участие на муниципальном уровне	До 2% (за каждого участника)
б	Присуждение диплома призёра на муниципальном уровне	До 3% (за каждого призёра)
в	Присуждение диплома победителя на муниципальном уровне	До 5% (за каждого победителя)
г	Участие на региональном уровне	До 4% (за каждого участника)
д	Присуждение диплома призёра на региональном уровне	До 5% (за каждого призёра)
е	Присуждение диплома победителя на региональном уровне	До 5% (за каждого победителя)
4.	За обеспечение качественной работы классного коллектива (призовые места в мероприятиях районного и регионального уровня, при отсутствии жалоб со стороны родителей):	
5.	Победа классного коллектива в общешкольной игре	До 10%
6.	Победа классного коллектива в районной игре	До 15%
7.	За участие в спартакиаде	До 5%
8.	За победу в спартакиаде: 1 место 2 место 3 место	До 10% До 7% До 5%
9.	За организацию работы «Школа будущего первоклассника»	До 30%

4.3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат или их лишение педагогических работников

	Показатели/условия установления:	%, от оклада
1.	Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам при некачественном исполнении функциональных обязанностей, некачественного исполнения работы и при наличии дисциплинарного взыскания в течение срока его действия.	-20
2.	Нарушение Правил внутреннего трудового распорядка учреждения	- 10
3.	Не выполнение распоряжений администрации школы	- 10
4.	Нерациональное использование рабочего времени	- 10
5.	Нарушение правил и требований СанПин	-20
6.	Обоснованные жалобы родителей на педагогов, на персонал за низкое качество учебно-воспитательной работы, за невнимательное отношение к детям, нарушение педагогической этики.	-20
7.	Нарушение техники безопасности и противопожарной безопасности	-20
8.	За порчу вверенного инвентаря и оборудования	-20

4.4. Все случаи уменьшения или лишения стимулирующих выплат рассматриваются комиссией по распределению стимулирующих выплат в индивидуальном порядке в каждом случае, согласовываются с профсоюзным комитетом.

1.2. Раздел 4, п. 29 изложить в следующей редакции

Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей

доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке до 100 % от должностного оклада.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 21.01.2025 года

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Handwritten signature in blue ink.

С.А. Миронов

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Балезинская средняя общеобразовательная школа №2»
(МБОУ «Балезинская средняя школа №2»)**

ПРИКАЗ

24.09.2024

№ 303а-О

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2»**

На основании Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 20.02.2024г. № 187 «О внесении изменений в Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022г. № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики»», Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 25.03.2024г. № 389 «О внесении изменений в постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022г. № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» (в редакции постановлений от 01.09.2023г. № 1170, от 20.02.2024г. № 187), Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 23.09.2024г. №1304.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать пункт 1.1, 1.2 приказ МБОУ «Балезинская средняя школа №2» от 26.08.2024 года №239-О «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» утратившими силу.

2. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» утвержденного 20.02.2023 г. № 59-О следующие изменения:

2.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188
	2 квалификационный уровень	9200

Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	16140
	2 квалификационный уровень	17430
	3 квалификационный уровень	17525
	4 квалификационный уровень	17619

где:

ООО - общеобразовательные организации;

2.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

14. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

2.3 Пункт 24 изложить в следующей редакции:

24. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанную с образовательной деятельностью:

классное руководство;

проверка письменных работ; заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, предметно-цикловой методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификацию «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Пункт 81 изложить в следующей редакции:

81. Фонд оплаты труда работников организаций, учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Базинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

2.5. Пункт 82 изложить в следующей редакции:

82. При формировании фонда оплаты труда работников организации, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

- за классное руководство - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» - на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

- за проверку письменных работ - в размере фактических величин, но не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей) организации;

- за заведование кабинетами - в размере фактических величин, но не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

- за заведование учебными мастерскими, лабораториями - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования;

- за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания).

2.6. Пункт 83 изложить в следующей редакции:

83. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

2.7. Пункт 87 изложить в следующей редакции:

87. Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций формируется с учетом районного коэффициента».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024 года

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.А. Миронов

С приказом ознакомлены:

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Балезинская средняя общеобразовательная школа №2»
(МБОУ «Балезинская средняя общеобразовательная школа №2»)**

ПРИКАЗ

26.08.2024

№ 239 – О

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2»**

На основании Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 20.02.2024г № 187 О внесении изменений в Постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022г № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных» Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести Положение об оплате труда работников МБОУ «Балезинская средняя школа №2» утвержденного 20.02.2023 г. № 59-О следующие изменения:

1.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8 739
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8 750
	2 квалификационный уровень	8 761
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	12 912
	2 квалификационный уровень	13 944
	3 квалификационный уровень	14 020
	4 квалификационный уровень	14 095
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8 782
	2 квалификационный уровень	8 795
	3 квалификационный уровень	8 805

где:

ООО - общеобразовательные организации;

1.2.Пункт 14 изложить в следующей редакции:

14. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи	8744
Специалист по охране труда II категории	8750
Специалист по охране труда I категории	8767
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14 095

1.3. Раздел 4, п. 4.1 изложить в следующей редакции:

4. Выплаты стимулирующего характера

26. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работников устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с критериями и показателями для начисления *ежемесячных* стимулирующих выплат педагогическим работникам

№	Основания установления выплат:	в % от должностного оклада:
1.	За организацию внеклассной работы по музыке	До 10%
2.	За работу общественным инспектором по охране прав детства	До 10%
3.	За организацию питания детей из малообеспеченных, многодетных семей и учащихся 1-4 классов (в рамках реализации программы «Детское питание»)	До 30%
4.	За организацию питания 5-11 классы	До 30%
5.	За организацию закупки и распределения учебников	До 5%
6.	За организацию и проведение профориентационной работы	До 15%
7.	За составление расписания	До 20%
8.	За внеплановую корректировку расписания учебных занятий	До 10%
9.	За организацию внеклассной работы по физической культуре	До 20%
10.	За организацию работы по подготовке учащихся и работников к сдаче норм ГТО	До 5%
11.	Руководство движением «Волонтеры»	До 5%
12.	За организацию и внедрение юнармейского движения в школе	До 10%
13.	За ведение протоколов педагогических советов, рабочих совещаний	До 5%
14.	За работу с контрактами (контрактный управляющий)	40%
15.	За организацию проведения закупок по котировкам и аукционам.	До 10%
16.	За ведение сайта «Бузгоф»	До 20%
17.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	До 100%
18.	За организацию работы по безопасности образовательного процесса	До 30%
19.	Деление учащихся на подгруппы при изучении технологии и иностранных языков при наполняемости 19-18 человек	% соотношение кол-ва часов от оклада
20.	За интенсивность труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями	До 85%
21.	Наставничество	До 20%
22.	За работу с тарификационными списками	До 40%
23.	За организацию работы в «Точка роста»	До 40%

27. Критерии и показатели для начисления *единовременных* стимулирующих выплат педагогическим работникам:

№	Показатели/условия установления:	Расчёт показателей
1.	Успешная подготовка обучающихся к ГИА (ЕГЭ):	
а	Средний балл по результатам ГИА равен или выше районного	До 5%
б	Средний балл по результатам ГИА равен или выше регионального	До 10%

	Результативность индивидуальной работы с одарёнными обучающимися по подготовке к олимпиадам:	
а	Подготовка победителя муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 10% (за каждого победителя)
б	Подготовка призёра муниципального тура Всероссийской олимпиады школьников в основной и средней школе	До 5% (за каждого призёра)
в	Подготовка победителя олимпиады школьников в начальной школе.	До 5% (за каждого победителя)
г	Подготовка призёра олимпиады школьников в начальной школе	До 3% (за каждого призёра)
д	Подготовка победителя регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 20% (за каждого победителя)
е	Подготовка призёра регионального тура Всероссийской олимпиады школьников	До 10% (за каждого призёра)
ж	Подготовка победителя заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 50%
и	Подготовка призёра заключительного тура Всероссийской олимпиады школьников	До 30%
3.	За привлечение учащихся в предметные конкурсы, конференции различного уровня:	
а	Участие на муниципальном уровне	До 2% (за каждого участника)
б	Присуждение диплома призёра на муниципальном уровне	До 3% (за каждого призёра)
в	Присуждение диплома победителя на муниципальном уровне	До 5% (за каждого победителя)
г	Участие на региональном уровне	До 4% (за каждого участника)
д	Присуждение диплома призёра на региональном уровне	До 5% (за каждого призёра)
е	Присуждение диплома победителя на региональном уровне	До 5% (за каждого победителя)
4.	За обеспечение качественной работы классного коллектива (призовые места в мероприятиях районного и регионального уровня, при отсутствии жалоб со стороны родителей):	
5.	Победа классного коллектива в общешкольной игре	До 10%
6.	Победа классного коллектива в районной игре	До 15%
7.	За участие в спартакиаде	До 5%
8.	За победу в спартакиаде: 1 место 2 место 3 место	До 10% До 7% До 5%
9.	За организацию работы «Школа будущего первоклассника»	До 30%
10.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей	До 100%

1.4. пункт 50 изложить в следующей редакции:

50. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14969	14316	13603	12952

1.5. В приложении №5, пункт 3 изложить в следующей редакции:

2.	Грубое отношение, некорректность в общении с работниками учреждения	- 10
3.	Не выполнение распоряжений администрации	- 10
4.	Нерациональное использование рабочего времени	- 10
5.	Нарушение правил и требований СанПин	-20
6.	Нарушение трудовой дисциплины	-20
7.	Нарушение техники безопасности и противопожарной безопасности	-20
8.	За порчу вверенного инвентаря и оборудования	-20

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2024 года
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.А. Миронов

С приказом ознакомлены:

